REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Assunto il 09/09/2019

Numero Registro Dipartimento: 1387

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. *10963 del 11/09/2019*

OGGETTO: DIRIGENTE DOTT. DOMENICO GAGLIOTI. COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MOTIVI PERSONALI O DI FAMIGLIA EX ART. 19 DEL CCNL NORMATIVO 1998 -2001 ECONOMICO 1998 - 1999, AREA II COMPARTO "REGIONI - ENTI LOCALI"..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Premesso che:
- con istanza trasmessa a mezzo pec del 12 agosto 2019 ed acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data con il n. 292434, il Dott. Domenico Gaglioti, matr. 334880, dirigente regionale di ruolo, titolare dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Amministrazione, ha chiesto di essere collocato in aspettativa non retribuita per motivi personali o di famiglia ai sensi dell'art. 19 del CCNL normativo 1998 – 2001, economico 1998 – 1999, Area II Comparto Regioni - Enti Locali, a decorrere dal 2 settembre 2019 sino al 30 settembre 2019;
- con nota prot. n. 305585 del 27 agosto 2019, nelle more dell'adozione del presente provvedimento e per i conseguenziali adempimenti, è stato autorizzato a fruire dell'aspettativa di cui sopra;

Visto l'art. 19 (*Aspettativa per motivi personali o di famiglia*) del sopra citato CCNL che, testualmente, dispone:
comma 1: "*Al dirigente possono essere concessi, a domanda, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per motivi personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un quadriennio da fruirsi al massimo in due periodi*".
comma 2: "*I periodi di aspettativa di cui al comma 1 non vengono presi in considerazione ai fini della disciplina contrattuale per il calcolo del periodo di comporto del dipendente*";

Acquisito il parere favorevole espresso in data 27 agosto 2019 in calce alla sunnominata richiesta dal Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Atteso che, nell'ultimo quadriennio, il Dirigente Dott. Domenico Gaglioti, non ha mai usufruito dell'aspettativa *de qua*;

Ritenuto, per le motivazioni di cui sopra, di dover accogliere la richiesta e, conseguentemente, di concedere l'aspettativa non retribuita per motivi personali o di famiglia;

Visti:
- la L.R. n. 7/96 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale*";
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 relativo alla "*Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000*";
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- CCNL normativo 1998 – 2001, economico 1998 – 1999, Area II Comparto Regioni – Enti locali"

DECRETA

- **DI ACCOGLIERE** l'istanza del Dirigente Dott. Domenico Gaglioti e, per l'effetto, **CONCEDERE**, ai sensi dell'art. 19 del CCNL normativo 1998 – 2001, economico 1998 – 1999, Area II Comparto Regioni – Enti locali", l'aspettativa non retribuita per motivi personali o di famiglia a decorrere dal 2 settembre 2019 sino al 30 settembre 2019;

- DI PRECISARE che durante il periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro intercorrente tra il Dirigente e l'Amministrazione Regionale non produce alcun effetto giuridico (ivi compresa la

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

maturazione delle ferie) ed economico, neppure a fini previdenziali, dell'anzianità di servizio e del trattamento di fine rapporto, fatto salvo unicamente il diritto alla conservazione del posto;

- DI NOTIFICARE il presente decreto:
- al Dirigente Dott. Domenico Gaglioti;
- al Dirigente del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" per i successivi adempimenti di competenza;
- all'Organismo Indipendente di Valutazione – Regione Calabria;

- **DI PROVVEDERE,** altresì, alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;

- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
BIANCO ANTONIETTA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
TASSONE SERGIO
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.